

Согласовано  
протокол общего собрания  
коллектива от 06 октября 2023 г.

Утверждено  
приказом МБДОУ детского сада  
от 06 октября 2023 г. № 46 -0



## **Положение Об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает систему стимулирования труда работников ДОУ, реализующих программу дошкольного образования и применяется в отношении всех категорий персонала: педагогического персонала, осуществляющего воспитательно - образовательный процесс, прочего персонала (административно – управленческий, медицинский, учебно – вспомогательный, младший обслуживающий персонал).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с: Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», законами Томской области от 12 ноября 2001 года № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области», Постановлением Администрации Первомайского района от 28.10. 2016 г. № 308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в ДОУ и вводится в целях материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров, как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.5. Стимулирование работников учреждения осуществляется из фонда стимулирования, который образуется:  $F_{ст} = F_{об} - F_{баз}$ .

1.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие качество его работы, обеспечение здоровья воспитанников, творчество и инициативность в выполнении уставных задач.

### **2. Распределение фонда стимулирования и виды выплат стимулирующего характера**

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационной категории, специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...», молодым специалистам назначаются и выплачиваются в соответствии с порядком и условиями, определенными Администрацией Томской области:

- первой квалификационной категории – 1350 руб.

- высшей квалификационной категории – 2025 руб. -

специального звания, начинающегося со слов «Заслуженный...» - 1000 руб.

- молодой специалист – 1000 руб.
- 2.2. Надбавка за интенсивность и высокие показатели работы.
- 2.3. Надбавка за особо важные работы.
- 2.4. Надбавка за качество работы и результаты труда.
- 2.5. Разовые премии за качественные показатели.

### 3. Порядок распределения и установления надбавок стимулирующего характера

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения установленных показателей стимулирования.

3.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работника осуществляется комиссией учреждения с участием представителя профсоюзного комитета с составлением протокола по итогам полученной от старшего воспитателя, старшей медсестры аналитической информации о выполнении качественных показателей, являющихся основанием для стимулирования.

3.3. Стимулирующие выплаты не носят постоянный характер, зависят от результатов работы.

3.4. Стимулирующие выплаты производятся по приказу заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета ДООУ и выплачиваются в месяце, следующим за отчетным периодом.

3.5. Персональная надбавка и надбавка за качество работы и результаты труда выплачиваются за фактически отработанное время и пропорционально занимаемой доли ставки.

3.6. На все стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

3.7. Стимулирующие выплаты постоянного характера:

3.7.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются:

- За наличие высшего педагогического образования устанавливается персональная надбавка в размере 1000 рублей.

- За высокий уровень профессиональной квалификации в размере:

- с высшей квалификационной категорией – 1500 рублей;

- с первой квалификационной категорией – 1000 рублей.

- За работу в группе с детьми-инвалидами и ОВЗ – 1000 рублей;

- За работу воспитателей в разновозрастных группах – 500 рублей,

- За наличие личного сайта педагога – 500 рублей.

Стимулирующие выплаты постоянного характера отражаются в итоговом протоколе и выплачиваются ежемесячно.

3.8. Надбавка за интенсивность, напряженность и высокие показатели работы:

№	Перечень показателей	Периодичность	Должность	Размер стимулирующих выплат
1	Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах профессионального мастерства: - на уровне ДООУ: 1 место;	По факту участия	Воспитатели специалисты	500

	2 место;		400
	3 место;		300
	сертификат участника;		200
	- на уровне муниципалитета:		
	1 место;		600/2000 450/1800
	2 место;		350/1500 300/1000
	3 место;		
	сертификат участника;		
	- на уровне области (заочное/ очное участие):		1000/2500
	1 место;		900/2000 800/1800
	2 место;		500/1500
	3 место;		
	сертификат участника;		
	- на всероссийском и международном уровне при предъявлении документов об участии, заверенных синей гербовой печатью (заочное/ очное участие):		1500/3000
	1 место;		1200/2500
	2 место;		1000/2000
	3 место;		700/1000
	сертификат участника.		
2	Высокие результаты участия в смотре, конкурсах, соревнованиях воспитанников (работы детей/непосредственное участие детей ):	По факту участия	Воспитатели специалисты
	- на уровне ДОУ:		
	1 место;		500
	2 место;		400
	3 место;		300
	сертификат участника;		200
	- на уровне муниципалитета:		
	1 место		300
	2 место;		200
	3 место;		
	сертификат участника;		
	- на уровне области:		1000
	1 место;		800
	2 место;		600
	3 место;		300
	сертификат участника;		
	- всероссийский и международный уровень:		
	1 место;		
	2 место;		700/2500

	3 место; сертификат участника.			600/2000 500/1800  300/ 1500  800/3000  700/2500  600/2000 500/1000 До 500
3	За интенсивность работы в период адаптации.	период адаптации. Июль – сентябрь	Воспитатели, младшие воспитатели групп раннего возраста	До 500
4	Качественное и своевременное создание условий на детских площадках для безопасной, комфортной и содержательной деятельности детей в зимний и летний оздоровительный периоды	Май – июнь Ноябрь – декабрь	Все сотрудники	До 1000
5	Выполнение обязанностей педагога-наставника.	ежемесячно	Педагоги-наставники	До 2000 (в зависимости от выполненной работы)
6	Переезд из группы в группу	Июнь-июль	Воспитатели Младшие воспитатели	500
7	Исполнение ролей на детских культурно-массовых мероприятиях: главная роль; эпизодическая роль; ведущий; роль за ширмой.	Ежемесячно	Все сотрудники	300  200  200  100
8	Интенсивность в период отсутствия кого-либо из персонала группы при высоком качестве обслуживания воспитанников.	Ежемесячно	Воспитатели Младшие воспитатели	До 300 руб. в день
9	Разработка инновационных программ, проектов, индивидуальных	По факту	Воспитатели, специалисты	До 2000 рублей

10	образовательных программ. Сохранение собственного здоровья, работа без больничных листов в течение месяца года	Ежемесячно	Все сотрудники при наличии фонда экономии	500 5000
11	Реализация дополнительных образовательных программ	ежемесячно	Воспитатели Специалисты	1 программа – 500 рублей

### 3.9. Надбавка за выполнение особо важных работ:

	Перечень показателей	Должность	Размер стимулирующих выплат
1	Создание экологически комфортной среды на территории ДОУ (посадка клумб, уход за цветами и кустарниками)	Все сотрудники	до 500
2	Участие в инновационной деятельности МБДОУ.	Воспитатели, специалисты	До 1500 руб. В зависимости от личного вклада
3	Оформление наглядной агитации, редакционная деятельность, изготовление атрибутов в МБДОУ.	Сотрудники, в должностные обязанности которых не входят данные функции	до 1000 В зависимости от личного вклада
4	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов.	Все сотрудники	До 500 рублей
5	Организация общественной работы	члены профсоюзного комитета	300
6	Своевременное исполнение срочных поручений руководителя ДОУ, непредвиденных работ.	Все сотрудники	До 1000
7	Привлечение внебюджетных средств (работа с благотворителями, жертвователями)	Все сотрудники	До 500

Выплата надбавки производится по приказу заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ после окончания работы на основании служебной записки старшего воспитателя, заведующего, заведующего хозяйством.

### 3.10. Надбавки за качество работы и результаты труда:

#### 3.10.1. Воспитатели

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Продуктивное участие в методической работе на уровне МБДОУ: - качественное проведение открытого просмотра; - выступление на педсовете, методическом объединении, совещании; - проведение консультаций для педагогов	По факту участия	10
			10
			10
2	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий (закаливание, полоскание горла, промывание носиков, гимнастика и др.).	Ежемесячно	15
3	Средняя посещаемость за месяц. группы раннего возраста: свыше 5 детей свыше 10 детей свыше 2- детей остальные группы: свыше 10 детей свыше 15 детей свыше 20 детей	Ежемесячно	10
			15
			20
			10
			15
			20
4	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	Ежемесячно	15
5	Качественное и своевременное ведение документации	Ежемесячно	До 10
6	Отсутствие обоснованных жалоб	Ежемесячно	5
7	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала в текущем месяце: - 1 экземпляр; - 2 экземпляра; - 3 экземпляра и более	По факту	5
			10
			15
8	Использование современных образовательных технологий в образовательной деятельности (авторская технология)	ежемесячно	До 30
9	Создание информационной среды для родителей, периодичность обновления наглядной информации, разнообразие форм.	Ежемесячно	5
10	Своевременная 100% оплата родительских взносов	Ежемесячно	15
11	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов.	Ежемесячно	5
12	Активное участие родителей в мероприятиях ДОУ.	По факту	5
13	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, информации, документации, исполнение	ежемесячно	10

	заданий, поручений администрации)		
14	Качественное содержание страницы на сайте МБДОУ: - своевременность обновления страницы; - качество информационного материала	ежемесячно	5 10
15	Повышение качества образования посредством курсов, вебинаров. 1 вебинар 2 вебинара 2 и более		5 10 15
16.	Эффективное проведение работы с детьми с ОВЗ и ТНР (прописывается конкретная работа)		10
	Максимальное количество баллов		225

### 3.10.2. Специалисты (музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания)

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Эффективная работа с воспитателями и специалистами МБДОУ по направлению работы.	Ежемесячно	20
2	Качественное и своевременное ведение документации	Ежемесячно	10
3	Создание информационной среды для родителей, периодичность обновления наглядной информации, разнообразие форм.	Ежемесячно	10
4	Образцовое содержание кабинета, зала	ежемесячно	5
5	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий (закаливание, полоскание горла, промывание носиков, гимнастика и др.).	ежемесячно	До 20
6	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников.	Ежемесячно	5
7	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов	Ежемесячно	5
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, информации, документации, исполнение заданий, поручений администрации)	ежемесячно	10
9	Качественное содержание страницы на сайте МБДОУ: - своевременность обновления страницы; - качество информационного материала	ежемесячно	5 10
10	Продуктивное участие в методической работе на уровне МБДОУ: - качественное проведение открытого просмотра; - выступление на педсовете, методическом объединении, совещании;	По факту участия	10 10

	- проведение консультаций для педагогов		10
11	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала в текущем месяце: - 1 экземпляр; - 2 экземпляра; - 3 экземпляра и более	По факту	5 10 15
12	Оформление островков субъектности	По факту	10
13	Эффективное проведение работы с детьми ОВЗ	ежемесячно	5
14	Повышение качества образования посредством курсов, вебинаров. 1 вебинар 2 вебинара 2 и более	По факту	5 10 15
	Максимальное количество баллов		170

### 3.10.3. Старший воспитатель:

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада: создание методических разработок, систематизация и разработка методических материалов.	Ежемесячно	30
2	Качественное и своевременное ведение документации	Ежемесячно	10
3	Создание информационной среды для педагогов и родителей, периодичность обновления наглядной информации, разнообразие форм.	Ежемесячно	10
4	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса: проведение контроля в соответствии с планом работы, подготовка справок по результатам контроля, приказов.	По факту участия	20
5	Участие МБДОУ в мероприятиях по распространению педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, доклады по семинарах, конференциях, форумах, конкурсы): -Муниципальный уровень; -Региональный и всероссийский уровень.	По факту участия	10 30
6	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов	Ежемесячно	5
7	Результативные выступления педагогов на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах:	По факту	



	-на внутрисадовском уровне, -на муниципальном уровне -на областном уровне -на федеральном уровне.		5 10 20 30
8	Образцовое содержание методического кабинета, методического материала	ежемесячно	5
9	Содержание сайта в соответствии с требованиями законодательства, своевременное размещение материалов	ежемесячно	15
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, информации, документации, исполнение заданий, поручений администрации)	ежемесячно	10
11.	Качественная организация инновационной деятельности(центр этнокультурного образования, внедрение современных технологий, поддержка инновационной работы педагогов		
12	Реализация программы развития	Ежемесячно	20
13.	Повышение качества образования посредством курсов, вебинаров. 1 вебинар 2 вебинара 2 и более		5 10 15
	Максимальное количество баллов		210

#### 3.10.4. Младший воспитатель:

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание закрепленных помещений и территорий	ежеквартально	10
3	Выполнение плана детодней, посещаемость от списочного состава: группы раннего развития: свыше 60% свыше 70% свыше 80% остальные группы:	ежеквартально	3 5 7 3

	свыше 70%		5
	80%		7
	90%		
4	Обеспечение сохранности вверенного имущества (в т.ч. отсутствие превышение норм боя посуды боя посуды), экономное расходование энергоресурсов	ежеквартально	5
5	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов	по факту	10

### 3.10.5. Уборщик служебных помещений:

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание закрепленных помещений и территорий	ежеквартально	10
3	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов	ежеквартально	5
4	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов	по факту	10
5	Помощь в одевании детей в холодное время года на прогулку.	ежеквартально	5

### 3.10.6. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (прачка), кастелянша:

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание закрепленных	ежеквартально	10

	помещений и территорий		
3	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов	ежеквартально	5
4	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов	по факту	10
5	Помощь в одевании детей в холодное время года на прогулку.	ежеквартально	5
6	Качественная стирка. Соблюдение технологии стирки и глажения белья и спецодежды из различных материалов.	ежеквартально	10
7	Выполнение повышенного объема работы (реставрация, стирка жалюзи, костюмов)	ежеквартально	10
8	Качественное и своевременное ведение документации по учету мягкого инвентаря и имущества, выданного под отчет	ежеквартально	10

### 3.10.7. Охранник, дворник

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание закрепленных территорий	ежеквартально	10
3	Обеспечение сохранности вверенного имущества (в т.ч. ключей от помещений МБДОУ), экономное расходование энергоресурсов	ежеквартально	5
4	Эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций во время дежурства, своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	по факту	10

### 3.10.8. Рабочий по комплексному обслуживанию здания

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции,	ежеквартально	30

	соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).		
2	Своевременное и качественное проведение ремонтных работ.	ежеквартально	10
3	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов	ежеквартально	5

### 3.10.9. Делопроизводитель

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Своевременное, качественное подготовка, оформление и учет текущей документации. Своевременность доставки и отправки документов	ежеквартально	10
3	Выполнение особо важных и сложных работ по переоформлению официальных документов ДОУ, заключению договоров	по факту	до 20
4	Контроль за сроками исполнения распоряжений, приказов, входящей документации.	ежеквартально	5
5	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов.	По факту	10

### 3.10.10. Заведующий хозяйством.

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание закрепленных помещений.	ежеквартально	10
3	Обеспечение сохранности вверенного	ежеквартально	5

	имущества, экономное расходование энергоресурсов		
4	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов	по факту	10
5	Помощь в одевании детей в холодное время года на прогулку.	ежеквартально	5

### 3.10.11. Повар

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание закрепленных помещений.	ежеквартально	10
3	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов	ежеквартально	5
4	Отсутствие замечаний по актам проверок вышестоящих надзорных органов	по факту	10
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество питания	ежеквартально	5

### 3.10.12. Машинист котельной (кочегар)

№	Перечень показателей	Периодичность	Количество баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины: безупречное выполнение инструкций и правил по ОТ, ПБ, СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей, безупречное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение исполнительской дисциплины (оперативное выполнение поручений).	ежеквартально	30
2	Образцовое содержание котельной, закрепленных территорий	ежеквартально	10
3	Обеспечение сохранности вверенного имущества, экономное расходование энергоресурсов ( в т.ч. топлива)	ежеквартально	5
4	Эффективное решение создавшихся	по факту	10

проблемных ситуаций во время дежурства, своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации		
---	--	--

Надбавки за качество работы и результаты труда уборщику служебных помещений, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (прачке), кастелянше, охраннику, дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию здания, делопроизводителю, заведующему хозяйством, повару, машинисту котельной (кочегару) производятся из экономии фонда оплаты труда по муниципальному бюджету.

Надбавки за качество работы и результаты труда младшему воспитателю, бухгалтеру производятся из фонда экономии по муниципальному и областному бюджету.

В основу установления надбавки за качество работы и результаты труда положено следующее: каждому показателю соответствует определенное количество баллов, надбавка работнику устанавливается на основе следующих расчетов:

- определяется общая сумма баллов по всем показателям,
- высчитывается стоимость одного балла в денежном выражении (Ф ст: общую сумму баллов),
- количество баллов, набранных конкретным работником, умножается на стоимость одного балла.

### 3.11. Разовые премии.

3.11.1. К профессиональным праздникам и международным праздникам за успехи в труде (23 Февраля, 8 Марта, День дошкольного работника

1. отработавших в МБДОУ детском саду «Светлячок» менее 6 месяцев – 300 рублей;
2. отработавших в МБДОУ детском саду «Светлячок» свыше 6 месяцев – 1000 рублей.

3.11.2. К юбилеям сотрудников (50, 55, 60 и т.д.) за качественный и долголетний труд – 2000 руб.

3.11.3. При поощрении за труд:

№	Уровень	Благодарность	диплом	почетная грамота
1	Уровень МБДОУ	200 рублей	300 рублей	350 рублей
2	Муниципальный уровень	400	450	500
3	Региональный уровень	500	550	600
4	Федеральный уровень	600	700	1000

3.11.4. Участие в конкурсе «Воспитатель года»:

- районный – до 10000 руб.;
- областной – до 15000 руб.

3.12. Материальная помощь. Материальная помощь выплачивается работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выплаты производятся на основании приказа заведующего ДОУ по письменному заявлению работника и по согласованию с профсоюзным комитетом при наличии экономии фонда оплаты труда:

- в случае смерти близких родственников (родителей, детей, одного из супругов) в сумме 3000 руб.; руководителю и главному бухгалтеру в размере одного должностного оклада.
- при рождении ребенка у работника, отработавшего в МБДОУ не менее трёх лет, в сумме 2000 рублей, не менее 5 лет – 3000 рублей;
- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по старости впервые производить выплаты за добросовестный труд из экономии ФОТ ДОУ в размере 3000 рублей.
- длительная болезнь (не менее 2 месяцев) – до 5000 рублей;
- чрезвычайные ситуации (пожар, затопление жилья) – до 5000 рублей.

Решение о выплате оформляется приказом по ДОУ, согласованным с профсоюзным комитетом. Работник лишается этой выплаты полностью при наличии дисциплинарных взысканий за текущий год.

3.13. При выплате годовой премии в декабре текущего года экономия фонда оплаты труда распределяется на всех сотрудников пропорционально отработанным дням и частям занимаемой ставки. Годовая премия не выплачивается или ее размер уменьшается (по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат) при наличии не снятых дисциплинарных взысканий и нарушений, выявленных представителями надзорных органов в течение текущего календарного года.

3.14. Разовая премия, материальная помощь, годовая премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482814

Владелец Пепеляева Ирина Анатольевна

Действителен с 15.11.2023 по 14.11.2024