

Согласовано
протокол общего собрания
коллектива от 18 февраля 2025 г.

Утверждено
приказом МБДОУ детского сада
от 18 февраля 2025 г. № 6/1 0



Положение Об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает систему стимулирования труда работников ДОУ, реализующих программу дошкольного образования и применяется в отношении всех категорий персонала: педагогического персонала, осуществляющего воспитательно - образовательный процесс, прочего персонала (административно – управленческий, медицинский, учебно – вспомогательный, младший обслуживающий персонал).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с: Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», законами Томской области от 12 ноября 2001 года № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области», Постановлением Администрации Первомайского района от 23.01.2024г. №23 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 28.10. 2016 г. № 308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в ДОУ и вводится в целях материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров, как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.5. Стимулирование работников учреждения осуществляется из фонда стимулирования, который образуется: $Фст = Фоб - Фбаз$.

1.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие качество его работы, обеспечение здоровья воспитанников, творчество и инициативность в выполнении уставных задач.

2. Распределение фонда стимулирования и виды выплат стимулирующего характера

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационной категории, специальных званий, начинающихся со слов «Заслуженный...», «Народный...», молодым специалистам назначаются и выплачиваются в соответствии с порядком и условиями, определенными Администрацией Томской области:

- первой квалификационной категории – 1350 руб.
- высшей квалификационной категории – 2025 руб. -
- специального звания, начинающегося со слов «Заслуженный...» - 1000 руб.

- специального звания, начинающегося со слов «Народный ...» - 2000 руб.
 - молодой специалист – 1000 руб.

- 2.2. Надбавка за интенсивность и высокие показатели работы.
- 2.3. Надбавка за особо важные работы.
- 2.4. Надбавка за качество работы и результаты труда.
- 2.5. Разовые премии за качественные показатели.

3. Порядок распределения и установления надбавок стимулирующего характера

- 3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения установленных показателей стимулирования.
 - 3.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работника осуществляется комиссией учреждения с участием представителя профсоюзного комитета с составлением протокола по итогам полученной от старшего воспитателя, старшей медсестры аналитической информации о выполнении качественных показателей, являющихся основанием для стимулирования.
 - 3.3. Стимулирующие выплаты не носят постоянный характер, зависят от результатов работы.
 - 3.4. Стимулирующие выплаты производятся по приказу заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ и выплачиваются в месяце, следующим за отчетным периодом.
 - 3.5. Персональная надбавка и надбавка за качество работы и результаты труда выплачиваются за фактически отработанное время и пропорционально занимаемой доли ставки.
 - 3.6. На все стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.
 - 3.7. Стимулирующие выплаты постоянного характера:
 - 3.7.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются:
 - За наличие высшего педагогического образования устанавливается персональная надбавка в размере 1000 рублей;
 - За работу с детьми – инвалидами и ОВЗ – 1000 рублей;
 - За наличие личного сайта педагога – 500 рублей;
 - Стаж работы свыше 25 лет – 1000 рублей.
- Стимулирующие выплаты постоянного характера отражаются в итоговом протоколе и выплачиваются ежемесячно.

- 3.8. Надбавка за интенсивность, напряженность и высокие показатели работы:

№	Перечень показателей	Периодичность	Должность	Размер стимулирующих выплат
1.	За интенсивность работы в период адаптации.	По факту поступления детей.	Воспитатели групп раннего возраста	За одного ребенка 1000 рублей
2	Исполнение ролей на детских культурно-массовых мероприятиях: главная роль; эпизодическая роль; ведущий; роль за ширмой.			600 400 300

3	Интенсивность в период отсутствия кого-либо из персонала группы при высоком качестве обслуживания воспитанников.	Ежемесячно	Воспитатели	500 руб. в день
4	Сохранение собственного здоровья, работа без больничных листов в течение месяца, года	Ежемесячно	Все сотрудники при наличии фонда экономии	500 5000
5.	Подготовка и проведение методических мероприятий муниципального, межмуниципального, регионального уровней на базе ДОУ	По факту проведения	Все педагоги	2000т. р. (в зависимости от выполненной работы)
6.	Качественное и своевременное предоставление информации на Госпаблики - ответственный - педагоги			4000 500 за 1 публикацию
7.	Работа на федеральных сайтах (МКДО, ПФДО, НОК. другие)	По факту проведения	Все педагоги	4000
8.	Реализация дополнительных образовательных программ	По факту проведения		1000руб в месяц (если без больничного)
9.	Своевременная 100% оплата родительских взносов	Ежемесячно		500
10.	Островки субъектности	Ежемесячно		300

12.	Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах профессионального мастерства: - на уровне области(заочное): 1 место 2 место 3 место Сертификат участника - на всероссийском и международном уровне при предъявлении документов об участии(заочное) 1 место 2 место 3 место Сертификат участника	По факту участия	1000 900 800 500 1500 1200 1000 700
13	Высокие результаты участия в заочных смотрах, конкурсах, соревнованиях воспитанников: - на уровне области: 1 место 2 место 3 место Сертификат участника - на всероссийском и международном уровне: 1 место 2 место 3 место Сертификат участника - муниципальный уровень 1 место 2 место 3 место Сертификат участника	не более 2-х работ в одном конкурсе	700/800 600/700 500/600 300/400 800 700 600 500 500 400 300
14..	Смотры- конкурсы на уровне ДОУ 1 место 2 место 3 место участник		1000 800 600 400

3.9. Надбавка за выполнение особо важных работ:

	Перечень показателей	Периодичность	Должность	Размер стимулирующих выплат

1	Создание образовательной и экологически комфортной среды на: - территории ДОУ (посадка клумб, уход за цветами и кустарниками) - в помещении	По факту создания	Все сотрудники	500 1000 (в зависимости от личного вклада)
2	Разработка программ детского сада (ООП, дополнительных и парциальных)		Воспитатели, специалисты	3000 за программу
3.				
4.	Организация общественной работы	По факту проведения	Члены профсоюзного комитета	300 руб.

Выплата надбавки производится по приказу заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ после окончания работы на основании служебной записки старшего воспитателя, заведующего, заведующего хозяйством.

3.10. Надбавки за качество работы и результаты труда:

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – **Воспитатель**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно и оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	2	2			
2.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер – классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
5.	Заполнение посещаемости в СТО	Своевременное внесение всех данных	Ежемесячно	0,5	5			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства								
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей	Независимо от количества: уровень ДОУ	Ежемесячно, по итогам	1	19			
					52			

	профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Муниципальный уровень Межмуниципальный уровень Региональный уровень	месяца	1,5 2 2,5				
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбитель, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Разово	0,5 1	5			

		Межмуниципальный Региональный уровень		1,5 2	8				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1					
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий									
1.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5				
2.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11				
				ИТОГО					
					100				

Примечание:
Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – старший воспитатель
 ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно й оценки	Количество баллов комисси
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 29								
1.	Сопровождение педагогов по разработке и реализации образовательных программ, методических разработок, проектов, мониторингов		ежемесячно	0,5	5			
2.	Проведение и организация внутренней системы оценки качества (контроль)	Уровень ДОУ	ежемесячно	0,5	5			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Разработка и проведение системы мониторинга образовательных результатов в организации	Наличие	2 раза в год	2	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализации плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					45			

5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	15				
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5				
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5				
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5				
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1				

11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбитель, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный уровень Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					26				
13.	Наличие методических страниц, публикации информации об образовательных событиях и др на сайте ДОУ		ежемесячно	0,5	5				
14.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11				
15.	Сопровождение педагогов организации по разработке методических продуктов, дидактических средств, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства		ежемесячно	1	10				
ИТОГО					100				

Примечание:
Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей и сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – **Музыкальный**

руководитель

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно й оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Наличие и эффективность реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Программа соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,5	5			
2.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
3.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
4.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение	Ежемесячно	1	11			

		родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации							
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства									
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19				
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5				
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5				
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными	- участие лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5				

	организациями - формирование 2 раза в год), очное								
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1				
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбита, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение концепта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					16				
1.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5				
2.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11				
		ИТОГО			100				

Примечание:
Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – **инструктор по физической культуре**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно й оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Наличие и эффективность реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Программа соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,5	5			
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
2.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализации плана по взаимодействию с	Ежемесячно	1	11			

		родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер-классы и др), консультации							
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства									
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный уровень Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19				
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5				
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5				
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложени ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложени ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5				

	организациями - формирование 2 раза в год), очное								
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1				
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбита, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение концепта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий									
1.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5				
2.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11				
ИТОГО					100				

Примечание:
 Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – педагог дополнительного образования

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно й оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Наличие и эффективность реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Программа соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,5	5			
2.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	2	2			
3.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
4.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с	Ежемесячно	1	11			

	родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер-классы и др), консультации								
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства									
6.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный уровень Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19				
7.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5				
8.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложени ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4				
10.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложени ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5				

	организациями - формирование 2 раза в год), очное									
11.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1					
12.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбита, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный уровень Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5					
13.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8					
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					16					
14.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5					
15.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11					
		ИТОГО			100					

Примечание:
Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – учитель – логопед, учитель - дефектолог

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно й оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 27								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	2	2			
2.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					47			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам	1 1,5	14			

	(открытые занятия, доклад, творческий отчет, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Межмуниципальный Региональный уровень	месяца	2 2,5				
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбитель, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень Межмуниципальный	Разово	0,5 1 1,5	5			

		Региональный уровень		2					
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий									
13.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5				
14.	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	мероприятия для детей с ОВЗ	По факту проведения	0,5	5				
15.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течение квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно	0,5	5				
16.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11				
ИТОГО					100				

Примечание:
Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог - психолог

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертной оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 27								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
2.	Организация методических мероприятий, консультаций для педагогических работников	Мероприятия для педагогов	Ежемесячно, по итогам месяца	1	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
					47			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства								
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам	1 1,5	14			

	(открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Межмуниципальный Региональный уровень	месяца	2 2,5					
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5				
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5				
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5				
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1				
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбита, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень Межмуниципальный	Разово	0,5 1 1,5	5				

		Региональный уровень	2	8				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	0,5 1					
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий								
13.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
14.	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Мероприятия для детей с ОВЗ	По факту проведения	0,5	5			
15.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течение квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно	0,5	5			
16.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
ИТОГО					100			

Примечание:
Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – **тьютор**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество о баллов экспертно й оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 27								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
2.	Организация методических мероприятий, консультаций для педагогических работников	Мероприятия для педагогов	Ежемесячно, по итогам месяца	1	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальные карты развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					47			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам	1 1,5	14			

	(открытые занятия, доклад, творческий отчет, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Межмуниципальный Региональный уровень	месяца	2 2,5					
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества. Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5				
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5				
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5				
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1				
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбита, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОО Муниципальный уровень Межмуниципальный	Разово	0,5 1 1,5	5				

		Региональный уровень		2	8				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1					
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий									
13.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5				
14.	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	мероприятия для детей с ОВЗ	По факту проведения	0,5	5				
15.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течение квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно	0,5	5				
16.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11				
ИТОГО					100				

Примечание:
 Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Надбавки за качество работы и результаты труда уборщику служебных помещений, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (прачке), кастелянше, сторожу, дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию здания, делопроизводителю, заведующему хозяйством, повару производятся из экономии фонда оплаты труда по муниципальному бюджету.

Надбавки за качество работы и результаты труда младшему воспитателю, бухгалтеру производятся из фонда экономии по муниципальному и областному бюджету.

В основу установления надбавки за качество работы и результаты труда положено следующее: каждому показателю соответствует определенное количество баллов, надбавка работнику устанавливается на основе следующих расчетов:

- определяется общая сумма баллов по всем показателям,
- высчитывается стоимость одного балла в денежном выражении (Ф ст: общую сумму баллов),
- количество баллов, набранных конкретным работником, умножается на стоимость одного балла.

3.11. Разовые премии.

3.11.1. К профессиональным праздникам и международным праздникам за успехи в труде (23 Февраля, 8 Марта, День дошкольного работника

1. отработавших в МБДОУ детском саду «Светлячок» менее 6 месяцев – 300 рублей;
2. отработавших в МБДОУ детском саду «Светлячок» свыше 6 месяцев – 1000 рублей.

3.11.2. К юбилеям сотрудников (50, 55, 60 и т.д.) за качественный и долголетний труд – 2000 руб.

3.11.3. При поощрении за труд:

№	Уровень	Благодарность	диплом	почетная грамота
1	Уровень МБДОУ	200 рублей	300 рублей	350 рублей
2	Муниципальный уровень	400	450	500
3	Региональный уровень	500	550	600
4	Федеральный уровень	600	700	1000

3.11.4. Участие в конкурсе «Воспитатель года»:

- районный – до 10000 руб.;
- областной – до 15000 руб.

3.12. Материальная помощь. Материальная помощь выплачивается работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выплаты производятся на основании приказа заведующего ДОУ по письменному заявлению работника и по согласованию с профсоюзным комитетом при наличии экономии фонда оплаты труда:

- в случае смерти близких родственников (родителей, детей, одного из супругов) в сумме 3000 руб.; руководителю и главному бухгалтеру в размере одного должностного оклада.
- при рождении ребенка у работника, отработавшего в МБДОУ не менее трёх лет, в сумме 2000 рублей,
- не менее 5 лет – 3000 рублей;

- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по старости впервые производить выплаты за добросовестный труд из экономии ФОТ ДОУ в размере 3000 рублей.

- длительная болезнь (не менее 2 месяцев) – до 5000 рублей;
- чрезвычайные ситуации (пожар, затопление жилья) – до 5000 рублей.

Решение о выплате оформляется приказом по ДОУ, согласованным с профсоюзным комитетом. Работник лишается этой выплаты полностью при наличии дисциплинарных взысканий за текущий год.

3.13. При выплате годовой премии в декабре текущего года экономия фонда оплаты труда

распределяется на всех сотрудников пропорционально отработанным дням и частям занимаемой ставки. Годовая премия не выплачивается или ее размер уменьшается (по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат) при наличии не снятых дисциплинарных взысканий и нарушений, выявленных представителями надзорных органов в течение текущего календарного года.

3.14. Разовая премия, материальная помощь, годовая премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997342

Владелец Пепеляева Ирина Анатольевна

Действителен с 05.09.2024 по 05.09.2025