

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида «Светлячок»
Первомайского района**

**Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору**

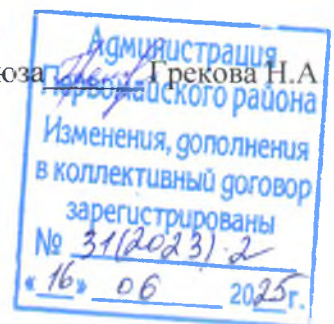
Настоящим дополнительным соглашением к Коллективному договору, регистрационный №31 от 06.04.2023г. работодатель в лице заведующей МБДОУ детского сада «Светлячок» Пепеляевой Ирины Анатольевны и работники учреждения, представляемые первичной профсоюзной организацией МБДОУ детского сада «Светлячок», в лице председателя профсоюзной организации Грековой Надежды Андреевны, на основании постановления Администрации Первомайского района от 18.10.2024г №275(о внесении изменений в постановление № 308 от 28.10.2016г .«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района), договорились о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор от 30.05.2025г. на 2023-2026 годы, а именно:
 - 1) Приложение №2 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида «Светлячок» Первомайского района, изложить в новой редакции, согласно приложения 1 к настоящему Дополнительному соглашению;
 - 2) Приложение №3 «Положение Об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок» Первомайского района», изложить в новой редакции, согласно приложения 2 к настоящему Дополнительному соглашению.
 - 3) Приложение №6 Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты изложить в новой редакции, согласно приложения 3 к настоящему Дополнительному соглашению;
 - 4) Приложение №8 Перечень рабочих мест для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств изложить в новой редакции, согласно приложения 4 к настоящему Дополнительному соглашению;
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставить друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2025года, является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023- 2026 год.

От работодателя
Заведующий: И.А. Пепеляева



От работников
Председатель профсоюза: Грекова Н.А.



Приложение № 1
к Дополнительному соглашению
от 30.05.2025г.

Приложение №2 «Положение о системе оплаты труда
в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
детском саду общеразвивающего вида «Светлячок»
Первомайского района»

Учтено мнение:

Выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ
детского сада «Светлячок» (протокол от
«09» 10. 2023 г. № 3 Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации Грекова Н.А.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ детского сада
«Светлячок», Пепеляева И.А.

«25» октября 2024 г. №40-0



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском
саду общеразвивающего вида «Светлячок» Первомайского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты и стимулирования труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Светлячок» Первомайского района (далее МБДОУ) и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических работников, осуществляющих воспитательно - образовательный процесс и других работников (административно-управленческий, учебно – вспомогательный, обслуживающий персонал) МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Администрации Первомайского района от 18.10.2024г. № 275 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 28.10.2016г. №308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Первомайского района»

1.3 Положение включает общие условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным

квалификационным группам (далее - ПКГ), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ детского сада «Светлячок».

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда учреждения (ФОТО) осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете МБДОУ на текущий финансовый год.

2.2. Общий фонд оплаты труда МБДОУ (ФОТО) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ о} = \text{ФОТ баз.} + \text{ФОТ Ст.},$$

где: ФОТ баз. – тарифная (базовая) часть фонда оплаты труда,

ФОТ ст. - стимулирующий фонд оплаты труда.

3. Распределение фонда оплаты труда МБДОУ детского сада «Светлячок».

3.1. Тарифный (базовый) фонд оплаты труда обеспечивает минимальную гарантию заработной платы всем категориям персонала.

3.2. Тарифный (базовый) фонд оплаты труда включает в себя выплаты по установленным окладам, а также выплаты компенсационного характера, виды и размеры которых устанавливаются настоящим положением в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, муниципальными правовыми актами Администрации Первомайского района.

3.3. Компенсационные выплаты включают в себя: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; доплату за работу в ночное время, повышенную оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, районный коэффициент.

3.4. Должностной оклад и компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, не образует новый оклад.

3.3. Стимулирующий фонд оплаты труда включает в себя выплаты стимулирующего характера, виды и размеры которых устанавливаются Положением по установлению и распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ.

3.4. Заведующий МБДОУ утверждает штатное расписание и численность работников в пределах тарифной (базовой) части фонда оплаты труда.

3.5. В случае экономии тарифной (базовой) части фонда оплаты труда высвободившиеся бюджетные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4. Определение размера оплаты труда по категориям персонала.

4.1. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются следующие должностные оклады:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: Младший воспитатель	11085,00
2 квалификационный уровень: Дежурный по режиму	11085,00

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	15483,00

2 квалификационный уровень: Педагог дополнительного образования	15667,00
3 квалификационный уровень: Воспитатель, педагог-психолог	16469,00
4 квалификационный уровень учитель-логопед, старший воспитатель, тьютер	16858,00

4.2 Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (рублей)
1 разряд Сторож, подсобный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений	8587,00
2 разряд Рабочий по стирке белья (прачка), кастелянша.	8861,00
3 разряд Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	9146,00
5 разряд Повар	12536,00

4.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Делопроизводитель, кассир	9003,00
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Заведующий хозяйством	12987,00
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" Бухгалтер, специалист по охране труда	14895,00

5. Оплата труда заведующего и главного бухгалтера:

5.1. Оплата труда заведующего и главного бухгалтера устанавливается на основании постановления Администрации Первомайского района от 25.09.2023 № 209 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 01.04.2019г. №95 Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования «Первомайский район».

5.2. Заработная плата заведующего и главного бухгалтера устанавливается учредителем на основании трудового договора.

5.3. Должностной оклад заведующего устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений устанавливается нормативными правовыми актами МКУ Управление образования Администрации Первомайского района.

6. Компенсационные выплаты

Работникам МБДОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда в размере 4% должностного оклада работника: повар, машинист (кочегар) котельной.

6.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, по соглашению сторон трудового договора.

6.3. Доплата за работу в ночное время в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время: сторож.

6.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные: работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

6.5. Компенсационные выплаты за работу в условиях сельской местности:

№	Название должности (по штатному расписанию)	Размер доплаты (в рублях)
1	Старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, бухгалтер	1065,60
2	Педагог дополнительного образования	1065,78
3	Учитель-логопед, тьютер	1065,80
4	Музыкальный руководитель	1065,84
5	Инструктор по физической культуре	1065,90

6.6. Работникам МБДОУ устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 30 %.

7. Стимулирующие выплаты

7.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается педагогическим работникам, имеющим ученую степень:

кандидата наук – в размере 300 рублей;

доктора наук – в размере 500 рублей.

7.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

7.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

7.4. Работникам МБДОУ устанавливается ежемесячная надбавка за работу в группе для детей с ограниченными возможностями в размере 1000 рублей.

7.5. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;

- от 5 до 10 лет – 800 рублей;

-- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.6. Педагогическим работникам МБДОУ устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;

- за высшую категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

7.7. Работникам МБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок», принятом в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.

7.8. Работникам МБДОУ могут устанавливаться следующие премии:

- за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность, напряженность и высокие показатели работы.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий и другие.

Выплаты премий производятся в соответствии с разработанными показателями и условиями премирования. Система показателей и условий премирования определена в Положении об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок».

7.9. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

7.10. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

7.11. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Материальная помощь

8.1. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ может оказываться материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий учреждения на основании письменного заявления работника по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ.

Порядок и основания оказания материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок».

8.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 2
к Дополнительному соглашению
30.05.2025г.

Приложение №3 «Положение Об установлении и
распределении
стимулирующих выплат
работникам МБДОУ детского сада «Светлячок»
Первомайского района

Согласовано

протокол общего собрания

коллектива от 18 февраля 2025 г.

Утверждено
приказом МБДОУ детского сада
от 18 февраля 2025 г. № 6/1 -0



Положение

Об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает систему стимулирования труда работников ДОУ, реализующих программу дошкольного образования и применяется в отношении всех категорий персонала: педагогического персонала, осуществляющего воспитательно - образовательный процесс, прочего персонала (административно – управленческий, медицинский, учебно – вспомогательный, младший обслуживающий персонал).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с: Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», законами Томской области от 12 ноября 2001 года № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области», Постановлением Администрации Первомайского района от 23.01.2024г. №23 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 28.10. 2016 г. № 308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в ДОУ и вводится в целях материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров, как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.5. Стимулирование работников учреждения осуществляется из фонда стимулирования, который образуется: $\Phi_{ст} = \Phi_{об} - \Phi_{баз}$.

1.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие качество его работы, обеспечение здоровья воспитанников, творчество и инициативность в выполнении уставных задач.

2. Распределение фонда стимулирования и виды выплат стимулирующего характера

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационной категории, специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...», молодым специалистам назначаются и выплачиваются в соответствии с порядком и условиями, определенными Администрацией Томской области:

- первой квалификационной категории – 1350 руб.

- высшей квалификационной категории – 2025 руб. -

специального звания, начинающегося со слов «Заслуженный...» - 1000 руб.

- специального звания, начинающегося со слов «Народный ...» - 2000 руб.

- молодой специалист – 1000 руб.

2.2. Надбавка за интенсивность и высокие показатели работы.

2.3. Надбавка за особо важные работы.

2.4. Надбавка за качество работы и результаты труда.

2.5. Разовые премии за качественные показатели.

3. Порядок распределения и установления надбавок стимулирующего характера

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения установленных показателей стимулирования.

3.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работника осуществляется комиссией учреждения с участием представителя профсоюзного комитета с составлением протокола по итогам полученной от старшего воспитателя, старшей медсестры аналитической информации о выполнении качественных показателей, являющихся основанием для стимулирования.

3.3. Стимулирующие выплаты не носят постоянный характер, зависят от результатов работы.

3.4. Стимулирующие выплаты производятся по приказу заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом.

3.5. Персональная надбавка и надбавка за качество работы и результаты труда выплачиваются за фактически отработанное время и пропорционально занимаемой доли ставки.

3.6. На все стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

3.7. Стимулирующие выплаты постоянного характера:

3.7.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются:

- За наличие высшего педагогического образования устанавливается персональная надбавка в размере 1000 рублей;

- За работу с детьми – инвалидами и ОВЗ – 1000 рублей;

- За наличие личного сайта педагога – 500 рублей;

- Стаж работы свыше 25 лет – 1000 рублей.

Стимулирующие выплаты постоянного характера отражаются в итоговом протоколе и выплачиваются ежемесячно.

3.8. Надбавка за интенсивность, напряженность и высокие показатели работы:

№	Перечень показателей	Периодичность	Должность	Размер стимулирующих выплат
1.	За интенсивность работы в период адаптации.	По факту поступления детей.	Воспитатели групп раннего возраста	За одного ребенка 1000 рублей
2	Исполнение ролей на детских культурно-массовых мероприятиях:			
	главная роль;			600
	эпизодическая роль; ведущий;			400
	роль за ширмой.			300
3	Интенсивность в период отсутствия кого-либо из персонала группы при высоком качестве	Ежемесячно	Воспитатели	500 руб. в день

	обслуживания воспитанников.			
4	Сохранение собственного здоровья, работа без больничных листов в течение месяца, года	Ежемесячно	Все сотрудники при наличии фонда экономии	500 5000
5.	Подготовка и проведение методических мероприятий муниципального, межмуниципального, регионального уровней на базе ДОУ Качественное и своевременное предоставление информации на Госпаблики	По факту проведения	Все педагоги	2000т. р. (в зависимости от выполненной работы
6.	- ответственный - педагоги			4000 500 за 1 публикацию
	Работа на федеральных сайтах (МКДО, ПФДО, НОК. другие)			4000
7.	Реализация дополнительных образовательных программ	По факту проведения	Все педагоги	1000руб в месяц
8.	Своевременная 100% оплата родительских взносов	По факту проведения		(если без больничного)

	Островки субъектности	Ежемесячно	500
9.			
			300
10.		Ежемесячно	

12.	Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах профессионального мастерства:	По факту участия	
	- на уровне области(заочное):		
	1 место		
	2 место		1000
	3 место		900
	Сертификат участника		800
	- на всероссийском и международном уровне при предъявлении документов об участии(заочное)		500
	1 место		
	2 место		
	3 место		1500
	Сертификат участника		1200
			1000
	Высокие результаты участия в заочных смотрах, конкурсах, соревнованиях воспитанников:		700
13	- на уровне области:	не более 2-х работ в одном конкурсе	
	1 место		
	2 место		
	3 место		
	Сертификат участника		700/800
	- на всероссийском и международном уровне:		600/700
	1 место		500/600
	2 место		300/400
	3 место		
	Сертификат участника		800

	- муниципальный уровень			700
	1 место			600
	2 место			500
	3 место			
	Сертификат участника			500
				400
	Смотры- конкурсы на уровне ДОУ			300
	1 место			
	2 место			
14.	3 место			
	участник			1000
				800
				600
				400

3.9. Надбавка за выполнение особо важных работ:

	Перечень показателей	Периодичность	Должность	Размер стимулирующих выплат
1	Создание образовательной и экологически	По факту создания	Все сотрудники	500

	комфортной среды на: - территории ДОУ (посадка клумб, уход за цветами и кустарниками) - в помещении			1000 (в зависимости от личного вклада)
2	Разработка программ детского сада (ООП, дополнительных и парциальных)		Воспитатели, специалисты	3000 за программу
3.	Организация общественной работы			
4.		По факту проведения	Члены профсоюзного комитета	300 руб.

Выплата надбавки производится по приказу заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ после окончания работы на основании служебной записки старшего воспитателя, заведующего, заведующего хозяйством.

3.10. Надбавки за качество работы и результаты труда:

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – **воспитатель**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количес во баллов комиссии
1.Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	2	2			
2.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			

4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер – классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
5.	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных	Ежемесячно	0,5	5			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					52			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			

8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбиталь, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5			
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому	Разово	0,5	8			

		специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1		1				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					16			
1.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
2.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
ИТОГО					100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – **старший воспитатель**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 29								
1.	Сопровождение педагогов по разработке и реализации образовательных программ, методических разработок, проектов, мониторингов		ежемесячно	0,5	5			
2.	Проведение и организация внутренней системы оценки качества (контроль)	Уровень ДОУ	ежемесячно	0,5	5			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Разработка и проведение системы мониторинга образовательных результатов в организации	Наличие	2 раза в год	2	4			

5.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					45			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	15			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			

8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбиталь, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5			

12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8			
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					26			
13.	Наличие методических страниц, публикация информации об образовательных событиях и др на сайте ДОУ		ежемесячно	0,5	5			
14.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
15.	Сопровождение педагогов организации по разработке методических продуктов, дидактических средств, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства		ежемесячно	1	10			
ИТОГО					100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей и сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику

по должности – **музыкальный руководитель**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количес тво баллов комиссии
1.Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Наличие и эффективность реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Программа соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,5	5			
2.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
3.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	10			

		Муниципальный уровень		1				
		Межмуниципальный		1,5				
4.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					52			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчет, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			

		на образовательных сайтах) педагогической продукции						
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбиталь, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ	Разово	0,5	5			

		Муниципальный уровень		1				
		Межмуниципальный		1,5				
		Региональный уровень		2				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5	8			
				1				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					16			
1.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
2.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
				ИТОГО	100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – **инструктор по физической культуре**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Наличие и эффективность реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Программа соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,5	5			
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
2.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ	Ежемесячно, по итогам	0,5	10			

		Муниципальный уровень	месяца	1				
		Межмуниципальный		1,5				
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					52			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			

		на образовательных сайтах) педагогической продукции						
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбиталь, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ	Разово	0,5	5			

		Муниципальный уровень		1				
		Межмуниципальный		1,5				
		Региональный уровень		2				
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5	8			
				1				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					19			
1.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
2.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
				ИТОГО	100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – педагог дополнительного образования

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количес тво баллов комиссии
1.Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 32								
1.	Наличие и эффективность реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Программа соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,5	5			
2.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	2	2			
3.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ	Ежемесячно, по итогам	0,5	10			

		Муниципальный уровень	месяца	1				
		Межмуниципальный		1,5				
4.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
5.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					52			
6.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	19			
7.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			

		на образовательных сайтах) педагогической продукции						
8.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
10.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
11.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
12.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбитель, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ	Разово	0,5	5			

		Муниципальный уровень		1				
		Межмуниципальный		1,5				
		Региональный уровень		2				
13.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1	Разово	0,5 1	8			
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					16			
14.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
15.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
				ИТОГО	100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – **учитель – логопед, учитель - дефектолог**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количество баллов комиссии
1.Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 27								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	2	2			
2.	Участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 1,5	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			

4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					47			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	14			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			

8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбиталь, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5			
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому	Разово	0,5	8			

		специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1		1				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					26			
13.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
14.	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	мероприятия для детей с ОВЗ	По факту проведения	0,5	5			
15.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течение квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно	0,5	5			
16.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
ИТОГО					100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – педагог - психолог

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количество баллов комиссии
1.Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 27								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
2.	Организация методических мероприятий, консультаций для педагогических работников	Мероприятия для педагогов	Ежемесячно, по итогам месяца	1	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			

4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации	Ежемесячно	1	11			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					47			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	14			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			

8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	4			
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие - лауреат - победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбитель, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5			
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому	Разово	0,5	8			

		специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5 показ занятий наставников - 1		1				
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					26			
13.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
14.	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	мероприятия для детей с ОВЗ	По факту проведения	0,5	5			
15.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течение квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно	0,5	5			
16.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно		11			
ИТОГО					100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику
по должности – **тьютор**

ФИО _____

Месяц _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год (11 мес)	Количество баллов по самооценке	Количество баллов экспертной оценки	Количество баллов комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно - воспитательной деятельности) 27								
1.	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) очное	Региональный уровень Независимо от количества	Разово По итогам месяца	1	2			
2.	Организация методических мероприятий, консультаций для педагогических работников	Мероприятия для педагогов	Ежемесячно, по итогам месяца	1	10			
3.	Работа в психолого – медико – педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации)	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого – медико – педагогическом консилиуме	По факту проведения	1	4			
4.	Работа с родителями	Составление и реализация плана по взаимодействию с	Ежемесячно	1	11			

		родителями, привлечение родителей в мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования, мастер - классы и др), консультации						
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					47			
5.	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер – класс и др)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	1 1,5 2 2,5	14			
6.	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др)	Независимо от количества: Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5			
7.	Экспертная деятельность (в составе жюри)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1	5			
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными	- участие -лауреат	Разово, по итогам конкурса	2 3	4			

	организациями - формирование 2 раза в год), очное	-победитель		4				
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год), очное	- участие -лауреат -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	5			
10.	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	0,5	1			
11.	Участие в инновационной деятельности (Движение первых, Технопарк Орбиталь, Центр этнокультурного образования)	Независимо от количества: Уровень ДОУ Муниципальный уровень Межмуниципальный Региональный уровень	Разово	0,5 1 1,5 2	5			
12.	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени (в течение 1 года): обсуждение конспекта занятий - 0,5	Разово	0,5 1	8			

		показ занятий наставников - 1						
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					26			
13.	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное качественное использование здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0,5	5			
14.	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	мероприятия для детей с ОВЗ	По факту проведения	0,5	5			
15.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течение квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно	0,5	5			
16.	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	ежемесячно	1	11			
ИТОГО					100			

Примечание:

Установление на уровне образовательной организации системы показателей, критериев и количества баллов, учитывающей специфику работы педагогических работников и условия функционирования образовательной организации, необходимо обеспечивать в рамках параметров (не превышая) по количеству показателей в сумме баллов в год

Надбавки за качество работы и результаты труда уборщику служебных помещений, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (прачке), кастелянше, сторожу, дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию здания, делопроизводителю, заведующему хозяйством, повару производятся из экономии фонда оплаты труда по муниципальному бюджету.

Надбавки за качество работы и результаты труда младшему воспитателю, бухгалтеру производятся из фонда экономии по муниципальному и областному бюджету.

В основу установления надбавки за качество работы и результаты труда положено следующее: каждому показателю соответствует определенное количество баллов, надбавка работнику устанавливается на основе следующих расчетов:

- определяется общая сумма баллов по всем показателям,
- высчитывается стоимость одного балла в денежном выражении (Ф ст: общую сумму баллов),
- количество баллов, набранных конкретным работником, умножается на стоимость одного балла.

3.11. Разовые премии.

3.11.1. К профессиональным праздникам и международным праздникам за успехи в труде (23 Февраля, 8 Марта, День дошкольного работника

1. отработавших в МБДОУ детском саду «Светлячок» менее 6 месяцев – 300 рублей;
2. отработавших в МБДОУ детском саду «Светлячок» свыше 6 месяцев – 1000 рублей.

3.11.2. К юбилеям сотрудников (50, 55, 60 и т.д.) за качественный и долголетний труд – 2000 руб.

3.11.3. При поощрении за труд:

№	Уровень	Благодарность	диплом	почетная грамота
1	Уровень МБДОУ	200 рублей	300 рублей	350 рублей
2	Муниципальный уровень	400	450	500
3	Региональный уровень	500	550	600
4	Федеральный уровень	600	700	1000

3.11.4. Участие в конкурсе «Воспитатель года»:

- районный – до 10000 руб.;
- областной – до 15000 руб.

3.12. Материальная помощь. Материальная помощь выплачивается работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выплаты производятся на основании

приказа заведующего ДООУ по письменному заявлению работника и по согласованию с профсоюзным комитетом при наличии экономии фонда оплаты труда:

в случае смерти близких родственников (родителей, детей, одного из супругов) в сумме 3000 руб.; руководителю и главному бухгалтеру в размере одного должностного оклада.

- при рождении ребенка у работника, отработавшего в МБДООУ не менее трёх лет, в сумме 2000 рублей,

не менее 5 лет – 3000 рублей;

- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по старости впервые производить выплаты за добросовестный труд из экономии ФОТ ДООУ в размере 3000 рублей.

- длительная болезнь (не менее 2 месяцев) – до 5000 рублей;

- чрезвычайные ситуации (пожар, затопление жилья) – до 5000 рублей.

Решение о выплате оформляется приказом по ДООУ, согласованным с профсоюзным комитетом. Работник лишается этой выплаты полностью при наличии дисциплинарных взысканий за текущий год.

3.13. При выплате годовой премии в декабре текущего года экономия фонда оплаты труда распределяется на всех сотрудников пропорционально отработанным дням и частям занимаемой ставки. Годовая премия не выплачивается или ее размер уменьшается (по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат) при наличии не снятых дисциплинарных взысканий и нарушений, выявленных представителями надзорных органов в течение текущего календарного года.

3.14. Разовая премия, материальная помощь, годовая премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт	Пункт 3677 ЕТН, утв.приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт	

2	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 3593 ЕТН, утв.приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3	Рабочий по стирке белья	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4031 ЕТН, утв.приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
4	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4932 ЕТН, утв.приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений	12 пар	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических	1 пара	

			воздействий (истирания)		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
5	Заведующий хозяйством	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 1511 ЕТН, утв.приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений	12пар	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

Перечень

Рабочих мест(должностей) для которых необходима выдача смывающих и
обезвреживающих средств

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Виды работ, производственные загрязнения	Виды дерматологических СИЗ и смывающих средств	Нома выдачи на одного работника в месяц	Основание выдачи СИЗ (пункты ЕТН)
1	Повар	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием) .	100 мл	Табл.2 приложения 3 ЕТН
			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	200 г (250 мл)	
			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл	

2	Подсобный рабочий, младший воспитатель, уборщик служебных помещений	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	200 г (250 мл)	Табл.2 приложения 3 ЕТН
			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл	
		При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия	100 мл	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807271

Владелец Пепеляева Ирина Анатольевна

Действителен с 25.09.2025 по 25.09.2026