

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида «Светлячок»  
Первомайского района**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Заведующий МБДОУ  
детского сада «Светлячок»  
И.А. Пепеляева**

**25.10.2024 г. № 40-0**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада общеразвивающего вида «Светлячок»  
Первомайского района**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о системе оплаты труда**

#### **в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида «Светлячок» Первомайского района**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты и стимулирования труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Светлячок» Первомайского района (далее МБДОУ) и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических работников, осуществляющих воспитательно - образовательный процесс и других работников (административно-управленческий, учебно – вспомогательный, обслуживающий персонал) МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Администрации Первомайского района от 18.10.2024г. № 275 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 28.10.2016г. №308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Первомайского района»

1.3 Положение включает общие условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

### **2. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ детского сада «Светлячок».**

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда учреждения (ФОТо) осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете МБДОУ на текущий финансовый год.

2.2. Общий фонд оплаты труда МБДОУ (ФОТо) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ о} = \text{ФОТ баз.} + \text{ФОТ Ст.},$$

где: ФОТ баз. – тарифная (базовая) часть фонда оплаты труда,

ФОТ ст. - стимулирующий фонд оплаты труда.

### **3. Распределение фонда оплаты труда МБДОУ детского сада «Светлячок».**

3.1. Тарифный (базовый) фонд оплаты труда обеспечивает минимальную гарантию заработной платы всем категориям персонала.

3.2. Тарифный (базовый) фонд оплаты труда включает в себя выплаты по установленным окладам, а также выплаты компенсационного характера, виды и размеры которых устанавливаются настоящим положением в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, муниципальными правовыми актами Администрации Первомайского района.

3.3. Компенсационные выплаты включают в себя: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; доплату за работу в ночное время, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, районный коэффициент.

3.4. Должностной оклад и компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, не образует новый оклад.

3.3. Стимулирующий фонд оплаты труда включает в себя выплаты стимулирующего характера, виды и размеры которых устанавливаются Положением по установлению и распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ.

3.4. Заведующий МБДОУ утверждает штатное расписание и численность работников в пределах тарифной (базовой) части фонда оплаты труда.

3.5. В случае экономии тарифной (базовой) части фонда оплаты труда высвободившиеся бюджетные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

### **4. Определение размера оплаты труда по категориям персонала.**

4.1. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются следующие должностные оклады:

| <b>Должности, относящиеся к:</b>                                                  | <b>Размер должностного оклада (рублей)</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b> |                                            |

|                                                           |                 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>1 квалификационный уровень:</b><br>Младший воспитатель | <b>11085,00</b> |
| <b>2 квалификационный уровень:</b><br>Дежурный по режиму  | <b>11085,00</b> |

| <b>Должности, относящиеся к:</b>                                                                  | <b>Размер должностного оклада (рублей)</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>ПКГ должностей педагогических работников</b>                                                   |                                            |
| <b>1 квалификационный уровень:</b><br>Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре | <b>15483,00</b>                            |
| <b>2 квалификационный уровень:</b><br>Педагог дополнительного образования                         | <b>15667,00</b>                            |
| <b>3 квалификационный уровень:</b><br>Воспитатель, педагог-психолог                               | <b>16469,00</b>                            |
| <b>4 квалификационный уровень</b><br>учитель-логопед,<br>старший воспитатель, тьютер              | <b>16858,00</b>                            |

4.2 Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

| <b>Разряд работ в соответствии с ЕТКС</b>                                                     | <b>Размер<br/>оклада (рублей)</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>1 разряд</b><br><b>Сторож, подсобный рабочий, дворник, уборщик<br/>служебных помещений</b> | <b>8587,00</b>                    |
| <b>2 разряд</b><br><b>Рабочий по стирке белья (прачка), кастелянша.</b>                       | <b>8861,00</b>                    |
| <b>3 разряд</b><br><b>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий</b>                         | <b>9146,00</b>                    |
| <b>5 разряд</b><br><b>Повар</b>                                                               | <b>12536,00</b>                   |

4.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

| <b>Должности, относящиеся к:</b>                                                                                                                                           | <b>Размер должностного<br/>оклада (рублей)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Должности профессиональной квалификационной<br/>группы</b><br><br><b>"Общеотраслевые должности служащих первого<br/>уровня"</b><br><br><b>Делопроизводитель, кассир</b> | <b>9003,00</b>                                 |

|                                                                                                                                                                                       |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Должности профессиональной квалификационной группы</b><br><br><b>"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"</b><br><br><b>Заведующий хозяйством</b>                  | <b>12987,00</b> |
| <b>Должности профессиональной квалификационной группы</b><br><br><b>"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"</b><br><br><b>Бухгалтер, специалист по охране труда</b> | <b>14895,00</b> |

#### 5. Оплата труда заведующего и главного бухгалтера:

5.1. Оплата труда заведующего и главного бухгалтера устанавливается на основании постановления Администрации Первомайского района от 25.09.2023 № 209 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 01.04.2019г. №95 Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования «Первомайский район».

5.2. Заработная плата заведующего и главного бухгалтера устанавливается учредителем на основании трудового договора.

5.3. Должностной оклад заведующего устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений устанавливается нормативными правовыми актами МКУ Управление образования Администрации Первомайского района.

#### 6. Компенсационные выплаты

Работникам МБДОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда в размере 4% должностного оклада работника: повар, машинист (кочегар) котельной.

6.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, по соглашению сторон трудового договора.

6.3. Доплата за работу в ночное время в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время: сторож.

6.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные: работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

6.5. Компенсационные выплаты за работу в условиях сельской местности:

| № | Название должности (по штатному расписанию)                      | Размер доплаты ( в рублях) |
|---|------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 | Старший воспитатель,<br>воспитатель, педагог-психолог, бухгалтер | 1065,60                    |
| 2 | Педагог дополнительного образования                              | 1065,78                    |
| 3 | Учитель-логопед, тьютер                                          | 1065,80                    |
| 4 | Музыкальный руководитель                                         | 1065,84                    |
| 5 | Инструктор по физической культуре                                | 1065,90                    |

6.6. Работникам МБДОУ устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 30 %.

7. Стимулирующие выплаты

7.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается педагогическим работникам, имеющим ученую степень:

кандидата наук – в размере 300 рублей;

доктора наук – в размере 500 рублей.

7.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

7.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

7.4. Работникам МБДОУ устанавливается ежемесячная надбавка за работу в группе для детей с ограниченными возможностями в размере 1000 рублей.

7.5. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;

- от 5 до 10 лет – 800 рублей;

-- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.6. Педагогическим работникам МБДОУ устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

7.7. Работникам МБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок», принятом в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.

7.8. Работникам МБДОУ могут устанавливаться следующие премии:

- за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность, напряженность и высокие показатели работы.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий и другие.

Выплаты премий производятся в соответствии с разработанными показателями и условиями премирования. Система показателей и условий премирования определена в Положении об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок».

7.9. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

7.10. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

7.11. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## 8. Материальная помощь

8.1. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ может оказываться материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий учреждения на основании письменного заявления работника по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ.

Порядок и основания оказания материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением об установлении и распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детского сада «Светлячок».

8.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807271

Владелец Пепеляева Ирина Анатольевна

Действителен с 25.09.2025 по 25.09.2026